



# Impacto legal de la gestión de talento

Benchmarking Laboral V

Jair De Freitas  
22 de octubre de 2020

© Jair De Freitas | 2020 | [www.jairdefreitas.com](http://www.jairdefreitas.com)



# Tabla de Contenido

4 ejes centrales en torno al tema

1

## Diagnóstico

Lo normativo, judicial y administrativo

2

## Línea de tiempo

Reiterando lo apuntado sobre las fases del Covid-19

3

## Temas recientes de impacto jurídico

Dictámenes, normas y sentencias

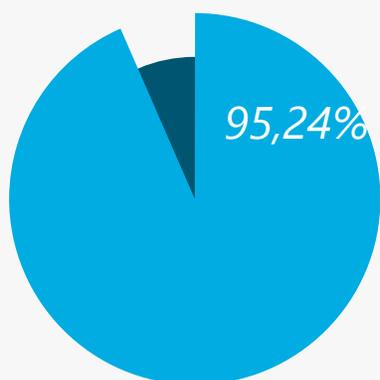
4

## Algunas proyecciones

Escenarios esperados para primer semestre de 2021

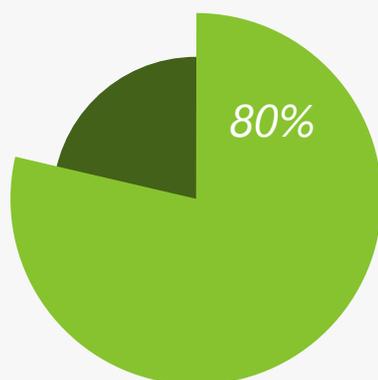
# Las normas laborales en Venezuela

Mapa actual de la cuestión



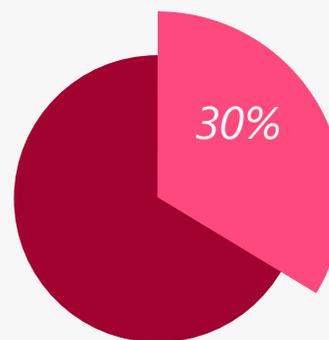
## Cantidad

95,24% de las normas vigentes fueron publicadas en G.O. a partir del año 1999



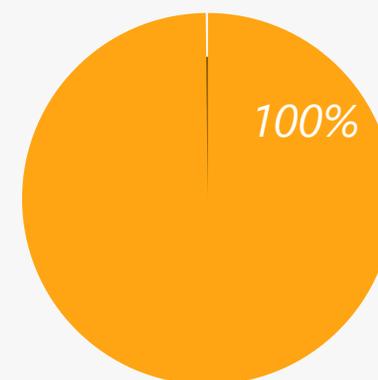
## Tipología

80% de las últimas 20 normas (2015-2020) son de rango sublegal



## ADN

Apenas el 30% de las últimas 20 normas son de raigambre laboral, las demás impactan pero refieren a otros temas



## Bajo COVID-19

La totalidad de normas laborales de 2020 vigentes, se causaron bajo COVID-19

# Las normas laborales en Venezuela

*Perspectiva cualitativa*

Relativamente recientes

Poca madurez interpretativa / modelo de relaciones de trabajo (ideología)

Fuente distinta al poder legislativo

Visión ejecutiva antes que programática

Atiende a situación puntual (limitada)

Raigambre no laboral

Al ser pensada para otros temas, aunque impacta lo laboral, deja situaciones expuestas sin solución

COVID-19

Pensadas para atender la pandemia  
Contienen vacíos laborales

# Decisiones del Tribunal Supremo de Justicia

*Datos relevantes (2000-2020)*

## ¿Cuáles son las principales características?

El debate en torno al carácter vinculante de las **decisiones dictadas por la Sala de Casación Social** no ha sido el único factor (inciden volumen de demandas, porcentaje de transacciones, estancamiento normativo)



De todas las decisiones dictadas por el TSJ se rescatan más de 4000 criterios laborales



Materias preponderantes: Existencia de relación laboral, Salario, Prestaciones sociales, SSL



Disminución progresiva de la innovación jurisprudencial



Disminución de la tasa de contradicción (por debajo del 5%)

# Administración del Trabajo

Mejores prácticas

Disminución de causas

Reenganches y aut. despidos

Pérdida de capacidad de fiscalizar

Cumplimiento de deberes formales

Disminución de sanciones

La actividad de las Inspectorías del Trabajo se reduce hoy a procedimientos de **reenganche y pago de beneficios dejados de percibir / autorizaciones de despido**. Se ventilan muy pocos reclamos (individuales o colectivos), procedimientos de constitución sindical y celebración de convenciones colectivas de trabajo. En líneas generales, en la Administración del Trabajo **no se ejecutan la misma cantidad de fiscalizaciones** a entidades de trabajo, muchas veces el vínculo se reduce al **cumplimiento de deberes formales** (incluyendo pago de contribuciones parafiscales) y existen menos **causas sancionatorias**

© Jair De Freitas | 2020 | [www.jairdefreitas.com](http://www.jairdefreitas.com)

# Línea de Tiempo

Reiterando lo apuntado sobre las fases del Covid-19

D. 2019

Comienzo

Distintos grados de aproximación

A. 2020

Propagación

Distintos grados de contención

D. 2020

?

M. 2020

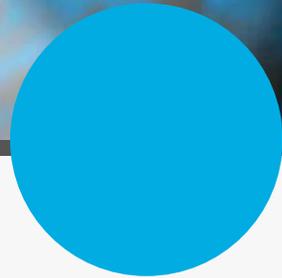
Rec. formal

Distintos grados de reacción

S. 2020

Control

Distintos grados de resistencia



## Consolidación normativa

Nuevas realidades = nuevas normas

**Operador jurídico** menor flexibilidad  
aplicativa - interpretativa



## Continuidad forzada

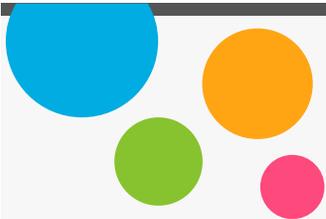
- Inviabilidad económica
- **Suspensión intermitente**
- Tendencia a la normalización



## Claudicación

Con o sin síntomas en las fases previas  
(v. despidos masivos, suspensiones)

**Toma de empresas**



# Temas recientes

*Impacto jurídico - laboral*



## La importancia de estar al día en materia laboral

Referencia a principales dictámenes, normas y sentencias que inciden en la gestión de talento

# Dictamen

## Covid-19 y vacaciones laborales

Criterio: bajo contexto de **Covid-19**, los trabajadores no pueden llevar a cabo una “adecuada utilización de su tiempo libre” por lo que en criterio de la Consultoría Jurídica, **no es posible materializar el disfrute efectivo**, situación que deriva en la imposibilidad de dar cumplimiento a dicho beneficio.

### No toma en cuenta:

- Situación de la entidad de trabajo involucrada
- Situación de los trabajadores
- Circunstancias en torno a la solicitud de vacaciones
- Consideraciones relativas a la instrumentación del beneficio



## Normas

- Providencia Administrativa N° CJ-060-2020 egula la certificación y acreditación de programas de bioseguridad para la prevención y control del riesgo biológico por exposición al virus SARS-COV-2 (COVID-19).
- Decreto N° 4337 publicado en Gaceta Oficial N° 6.579 (extraordinario) de fecha 5 de octubre de 2020 en virtud del cual se prorroga la declaratoria del Estado de Excepción de Alarma

# Sentencias del TSJ

Selección impacto laboral (2020)



## Continuidad operativa

Caso en el que se dictamina que existe sustitución de patrono, por cuanto existió continuidad operativa (mis actividad, trabajadores, cargos, funciones) y responsabilidad solidaria de empresa sustituta (julio 2020)



## Retiro justificado

El desconocimiento de la relación laboral es causal de despido indirecto, procediendo el retiro justificado y; por lo tanto, el pago doble (febrero 2020)



## RNL-aplicación

Se requiere que la entidad de trabajo sea convocada y/o se de la extensión (julio 2020)



## Libertad sindical

El recurso de nulidad intentado por el patrono contra el acto de registro de una organización sindical, amerita notificación al sindicato (enero 2020)



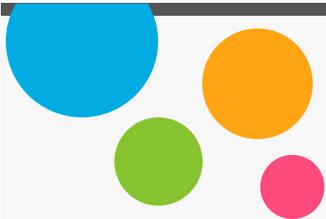
## Propina como salario

El valor de la propina como salario, se fija con base en calidad del servicio, nivel profesional, productividad del trabajador, categoría del local y valore del salario mínimo (julio 2020)



## Intereses PS y \$\$

La capitalización de intereses por concepto de prestación social de antigüedad de pasivos laborales liquidados en moneda extranjera se calcula conforme a la reconversión monetaria vigente *ratione temporae* (febrero 2020)



# Proyecciones Normativas

*Perspectivas para la primera parte del año 2021*

Inamovilidad laboral

Se extiende por razones distintas a las habituales

Salario mínimo

Improbable variación de la política de ajuste

Teletrabajo

Materialización condicionada al comportamiento de variables de contexto

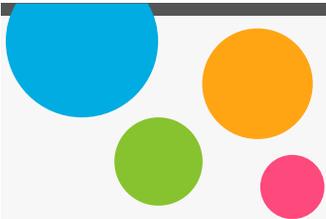
Seguridad y Salud Laboral

A la espera de publicación

LOTTT

Dependiendo del binomio AN y ANC

---



# ¡Gracias por su atención!

Láminas disponibles en web personal

